



2025

一马当先争实绩 跃马扬鞭开新局

通威太阳能 2025 年度核心管理干部述职会顺利召开

2025 年, Q 5 行业阶段 \$ { d, 通威太阳能 | V # \$ 核心 ! } z ~ , 持续 8 9 ` B \$ 与发展 \$, # \$ 基本 . 。

述职 " t , 通威太阳能核心管理团队 n 结合各 管领 , 通 E 成果汇报 ! 重点 x ^ - . 与工 L v w f , 5 公司在能 U 9 级 ! 6 7 ` B 建设 ! N h (8 9 ! 本 h ! < = > 治理 ! h Q 及组织 \$ 强 A 方 Q 的推 R l R 行 c B C " 。

述职内 + 聚焦 X 际 x ^ , / * 重方法总结, _ Q p c 公司在行业深度调整 u 下的 5 v 与行动 % & 。同 , 管理团队 / 5 当 ' 阶段 Q 的 { d R 行 c 理 \$, T 围绕下 a 阶段的重点工 L 方 S 8 出 c 更 b ! Y Z 行的 v 。

周总在述职中围绕公司 _ 年 # \$ 主线, 5 通威太阳能 2025 年的整 ` # \$ l R 行 c B C , T t u , Q 5 行业深度调整和 9 t > , 公司 z 持 / # \$ 本 6 为核心, | V " 指 领 ! h w > " 的 # \$ 理 0 , 围绕 本 h 与 < = > 治理 W 主线, 持续推 R 精 管 理 ! 6 7 管理 ! ) \* 管理和 \_ 管理 P 同发力, 通 E 不断 X U 与 3 \$ ` B , v 阶段 \$ 力 ? > 为 4 期能力积 。 ^ _ , 通威太阳能 v 继续 / 4 期主 为 H S , 在稳健 # \$ 的基 # 上推 R U 9 级和管理 R > , / 更 b 成 ! Y 的 ` B 能力支撑 " 业高 6 7 发展。

刘 0 1 2 3 4 指出, 当 ' \ f 行业 ! b ! 9 t 动 , g k / 规 和 主 H 的 ! 阶段 ? S ! 能力和 4 期 " 为核心的 ; 局 Q , 公司 d e v 力和 3 \$ \$ g 在 X 重 [。通威在 \ f 领的 _ N 业 P 同 !) * 积 及 _ ` 员工的 是 5 { d 的核心 。 Q S 2026 年, \_ ` 人员更 - 保持 的 \$, | V d e , 在 " 稳 " 的基 # 上 _ 力 " R " , 推动 _

N 业 高 h 通, X " < X 共 与业务 P 同, /) * 领 \$! N ! 力和 6 7 稳 V \$ 为核心, b 快 ;) * H 入和 用 1 ,) R U !) * 与 \$ 深度 S 动, 8 9 9 t q 度和整 ` 3 \$ h (。

刘汉元主席在 L 重 - 工 L 指 u t u , P 保 k d e & Z 行 5 ! a q , 是 P 同发力 ! X " 整 ` h w > 的 本 ' 8 。 f 发展 ^ - + , / 为核心的 活组织形式, 5 9 t 与) * > 。公司 _ 员 - 动心 , 行业与 9 t 趋 , 结构 \$ 成 4 y 会, 通 E 内部管理 - > 与 ; 推动公司高 6 7 发展。

刘汉元主席指出, 能 s 结构 ? @ 成为 _ 共识, \ f L 为 规 > 力的 ! 能 s 形 , " v 在 ^ _ # 4 a 段 n 内 \$ 担推动人 % 能 s ? @ 的重 - } ~ 。在 & a R F 中, 中国 \ f N 业 k ' (! T) * S 领) , 成为 _ \ f 行业不 Y + , 的重 - 力 7 。 " 业 + - 认识 - 能力, / - 保持 . y / 识与 0 1 / 识。 2 3 W 4 持续 8 9 ` B

能力 强 > 研发与 U P 同, z 持开 i 发展, 与合 L 5 6 P 同共 R , / 稳 V 6 的 N 和能 力 7 8 9 任, 在周期 动和 ! b 中保持 4 期稳 V 的发展 , 构建更 b 稳 : ! Y 持续的

核心 ! 。

2026 年, 通威太阳能 v 继续 | V " 高 6 高 h " 的发展方 S , / 更 b ; \$ 的 I N 能力 更高 h 的管理方式和更 ' < \$ 的 : ; 布局, 5 行业周期 > 与 9 t 不 P V \$ 。

1 月 29 日, 通威太阳能组织召开 2026 年度电池合规管理委员会首次会议。通威太阳能总 # 理周华 副总 # 理王耀颐 成都公司总 # 理徐涛出席会议。

会上 O P c 电池合规管理委员会的组织架构与职能 V 位, R a 步强 > 其在公司治理与风险防控 ` B 中的核心 L 用, T 就 2026 年合规工 L [ \ R 行汇报, 形成 c " S 上赋能 d e ! S 下穿透业务 ! S 内植入 B C " 的整 ` 推 R 框架。

王总在 I J 中指出, 在公司 b 快国际 > 布局与 ` B 9 级的关键阶段, 合规是 " 业持续健康发展的基石。公司合规工 L v 继续 z 持 " S 上赋能 d e ! S 下穿透业务", 重点聚焦 B C > 建设, T 深度融合 AI) * , 推动合规管理迈 S ; 台阶。

周总 5 法务团队及各部 G 合规工 L 负责人的工 L 予 / 肯 V , T 强调, 合规不仅是公司稳健 # \$ 和国际 > 拓展的重 - 保障, 更是支撑通威太阳能构建 4 期 ! 力 ! X " 高 6 7 发展的基 # \$ 能力。公司 _ 员 - _ 力支持合规 ` B 建设, W X % & " 控风险 ! ' h (!) 业务", 为高 6 7 发展 * 入合规动能。

本次会议 + 是 5 E , 合规工 L 的 B C - . , / 是推动合规理 0 R a 步融入 # \$ 管理的重 - 1 点, 为公司 2026 年合规管理 ` B S B C > ! 2 深 > 3 行 4 V c z X 基 # 。

EPC

1 月 15 日, " 5 6 7 q 8 9 " 成都 5 6 年度 : ; < = > ? 成都 5 6 EPC 年度 : ; 在 @ A B C > D * 中心 E 行。 F G 在中 H 学 I 及高 J 学 I K ` L M 5 6 ! N 5 融合与 0 会 P 同 6 人方 Q 的 B C X R , 通威太阳能 S 合 T U 石 V W 学 ! X Y Z X [ H 学开展的 " \ ] ^ \_ " 通威太阳能 ` J 合 L 6 人 X R , 入 a " 成都 8 9 5 6 共 I b c " , 成为 2025 年度发布的 d t \$ b c e a 。

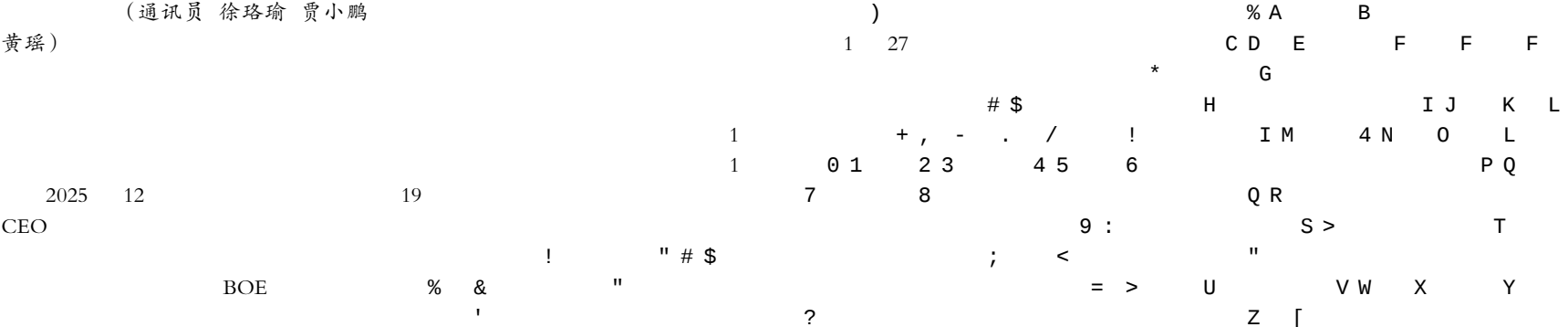
2025 年 8 月, 通威 \ f l) ` g 式 5 h 开 i , j ` k 规 \ e | l v 位为 Q S 中 H 学 I 及高 J 学 I K ` 的 L M 5 6 m n 与 o h X R o p , q 力于 v N 业 r s ? > 为公共 5 6 t u , 持续 + , " 业与学 J ! 0 会 y 构 e n 的 P 同 v w , 通 E 真 X t u 真 X ) \* 与真 X x ^ , y 不同年 z 段的学 I K ` 在参与中理 f l) ! 理 f 责任 理 f ^ _ 。

对标一流 赋能增效

通威太阳能持续推进小米系列标杆学习与培训落地



CEO



荣耀加冕 笃行逐梦

通威太阳能 2025 年度表彰大会隆重举行

星光不问赶路人，岁月不负奋斗者。为表彰先进、树立榜样，凝聚奋进力量，1月30日，通威太阳能隆重举行2025年度表彰大会，各公司共有209名优秀个人与34个标杆团队获奖。

回顾2025年，通威太阳能在行业深刻变革中逆势而上，不仅获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”，电池出货量再创新高，更以持续创新夯实了领军地位。面向2026，公司号召全体同仁坚定信心，贯彻高质高效、创新与人才双轮驱动的战略，发扬“三敢”奋斗精神，共同谱写高质量发展新篇章。

） * + ,



强质量引擎 筑发展高地

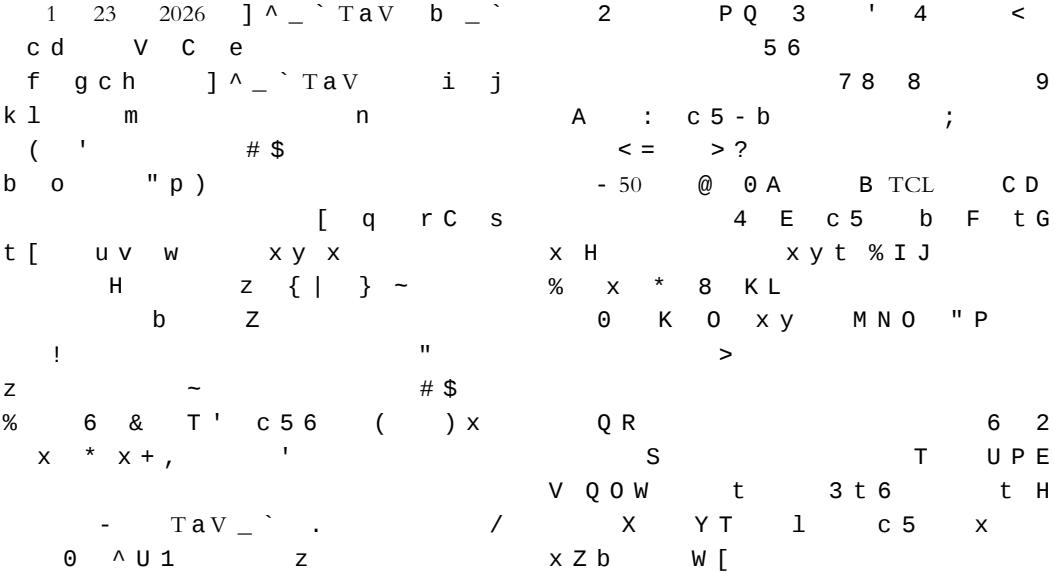
通威太阳能以数字化质量管理引领光伏高质量发展

在光伏行业迈向高质量发展的关键阶段，质量已超越单一的技术指标，成为企业竞争力的核心基石与客户信任的根本来源。它始于内在的管理哲学与数字化实践，终于市场的“口碑与信心”。

通威太阳能（质量）*发展基+，以，-，/01业23。通威太阳能45理6789：客；<=会客>?@A中指出，在BC市DEF, GHIJK.的竞争力，LM0立在N定、OP、O持续的质量基QR上，S进一TUV了通威太阳能在质量体，0W上的实践X向。Y一理Z在行动中[出\] _获T`V<=“数字化质量领a奖”，标bc通威在d能ef与全gh质量管i的数字化实践已获jkl威mo。

通威太阳能no贯p全qr6&的OP质量与stu v,wx了全球yz{ |客户的年度}好评~。Y不仅是订单的延续，更是市场以！格的标准投F的信任票。

- . / 0 1) 2 1 1 3 4 5



R - \$

数读
2025

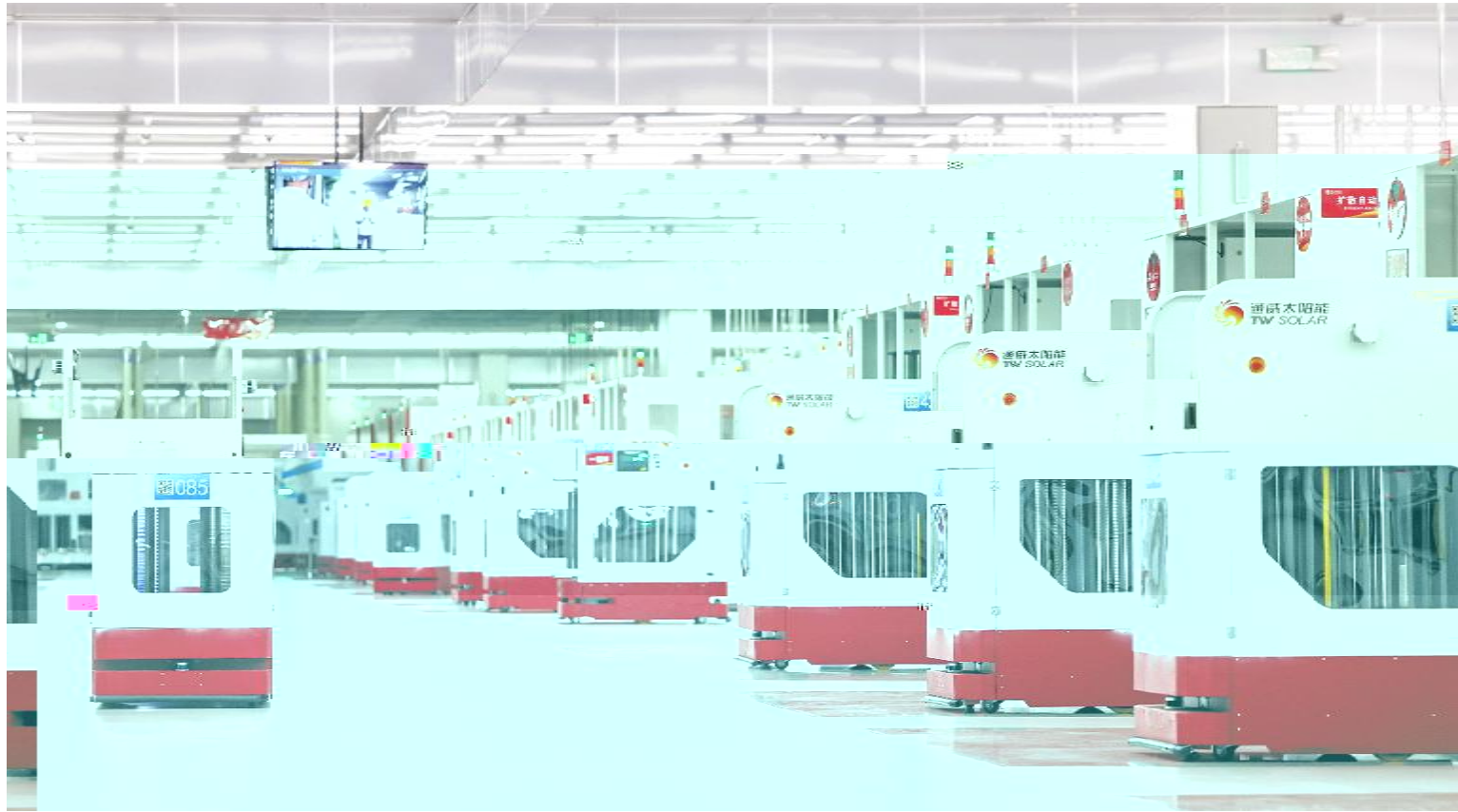
2025 ! " # \$ % & ' () * +
, - . / 0 1 2 3 ! 4 5 6 7 8 9 :
; < ! 4 = > ? @ A B C D ! 4 E F G
H I J K L ! M N O P Q R S S , T U
V W X Y Z [(\] ^ X ! U _ ` a b
c ! d e f P , g (h i ! j P k l
3 m n o D p ! j P q 9 : m r s (t ! u f v w ([x ! y z { | N " #
\$ % & w } p ~ , Z
Y N p T
= >
F ! K
" # \$ % & , 7 8 9 :
w ~ Z 2026 ! ! 2 3
Z " # \$ % & K , U _ k
! y z ~ , 8 c z

” ”

! " # \$
% & ' () * + , -

2025 12
12
8
InfoLink Consulting
300GW
2025

2 3 4 5 6 7 4 8
9



! / 0 1

自2018年起
开始打造内训师团队
截至目前共有214名内训师
线下赋能培训92场,覆盖9192人次

2025

2018
! " # \$ % 214 &
' () 92 * + ,
9192 -

* + K L % & S T
U V W) X Y Z

更 推
2025 11月17日 0 1 2 r s d
产 R 会
T V 同
w r s
W
U V 数字 d @
果 向 经验
d

2 3 . . < = >
0 1 2
<
5
5 A
1
L M
X
2
1 2 3 4 5 6 7 8 9
F:
@ I J K
O;
P Q R S T U V W
C
C 解读 W @ 如何 数字
< = r s 产 向 迭代 彰显
[I 8 C



@ A B C G H

V 念 产
际 交 D
2025 伊 斯 坦 尔
际 P Q 览 会 2025 附
际 会 \$ 沿 产 E d
传递 @ 慧 解决方案 推 f
提 @ 际 l m
会 期 间 ! 还
拜 访 方 式 加 强 d
向 继
P Q R S T 享
推 更 g S 用 d 普
同 赢 P
图 景

I J K L M N O P Q B C

W d r s 产 果 加 快
r s 推 g S 用 r s 科 馆 于 2025
8 月 正 式 亮 相
该 馆 r a 题 沉 浸 式 @ 慧 验 空 间
r s 产 三 头 外 & 片
历 y W r s 500 强
碳
P Q
2025 11 月 27 日 都 经 信 g 旅
都 5
都 5 旅 * 景 推 r s 科
馆 G H r s + 旅 式 沉 浸 式 P Q
验 空 间 q 5 旅 * 景
都 5 旅 向 验 I
向 @



“改善创新不是选择题,是咱们的必修课。”这是徐杰在班组内营造的氛围。他们建立的“合理化建议”通道,让每一位员工的观察与思考都有了回响。2025 年 12 月班组累计提交建议 19 项,采纳实施 15 项,采纳率高达 80%。这些建议如同涓涓细流,汇聚成降本增效的江河。

除了唐良波关于料盒的改善,员

工易维的表。易维的,响。易维有成本,他在成本,本细每的,项细的波。!,他"#\$%累的&'(观察,)同维修工*+,成,位了一-. /的0 1 2 3 4 5 6, 7 8 9 :了这- ;题。他的<=, > ?

了班组"@员 A B 题"的理C。这些改善D E F G ,H实实在在在B I了 J的"K L M"。一N O P Q的R S 一 - T U 的细化一 - V W的X化Y Y创新的Z [在@员 与的\] J 9 ^。班组_ `这Z“ 创新”,a b c d e,f是这T g的h i,j k了l m与效率。